

1.0 Résultats santé

| | Référence | Cible | Résultats | Tendance trimestrielle | Tendance annuelle |
|---|-----------|--------|-----------|------------------------|-------------------|
| 1.1 Conditions propices aux soins ambulatoires (hospitalisations par 100 000 de population) | 275 | 275 | 208 | + | + |
| 1.2 Pourcentage des chirurgies hanches et genoux effectuées en dedans de 182 jours | 85.0 % | 85.0 % | 67.2 % | - | + |
| | 75.0 % | 75.0 % | 59.7 % | - | + |
| 1.3 Chirurgies effectuées dans les délais – cancer (en dedans de 6 semaines et en dedans de 3 mois) | 74.0 % | 74.0 % | 79.7 % | + | + |
| | 76.0 % | 76.0 % | 67.2 % | - | + |
| 1.4 Pourcentage de chirurgies en attente > 365 jours | 0 % | 0 % | 6.5 % | + | - |

2.0 Expérience patient et famille

| | Référence | Cible | Résultats | Tendance trimestrielle | Tendance annuelle |
|--|-----------|--------|-----------|------------------------|-------------------|
| 2.1 Pourcentage de visites à l'urgence de niveaux 4 et 5 | 30.2 % | 30.2 % | 57.1 | - | + |
| 2.2 Nombre médian de jours pour le service de Thérapie à séance unique – Adultes et Jeunes | 27.5 | 10 | 8 | + | NA |
| | 20 | 10 | 5 | ○ | NA |
| 2.3 Pourcentage de patients NSA dans les soins aigus | 20.3 % | 20.3 % | 26.7 % | + | + |

Résultats: ■ En bas de la cible ■ Atteint la cible (+/- 5%) ■ Dépasse la cible

3.0 Expérience employé

| | Référence | Cible | Résultats | Tendance trimestrielle | Tendance annuelle |
|--|-----------|-------|-----------|------------------------|-------------------|
| 3.1 Taux de roulement | 7.3 % | 7.3 % | 5.8 | + | - |
| 3.2 Nombre moyen de jours de maladie payés par employé | 11.5 | 11.5 | 12.1 | + | + |
| 3.3 Taux d'accidents du travail avec perte de temps | 3.5 | 3.5 | 3.0 | - | - |
| 3.4 Pourcentage de postes vacants | 10 % | 10 % | 10.4 % | - | ○ |

4.0 Excellence organisationnelle

| | Référence | Cible | Résultats | Tendance trimestrielle | Tendance annuelle |
|--|-----------|--------|-----------|------------------------|-------------------|
| 4.1 Ratio durée de séjour réelle versus prévu de ICIS | 1.00 | 1.00 | 1.04 | + | - |
| 4.2 Taux global de réadmission à l'hôpital | 9.0 | 9.0 | 6.6 | + | + |
| 4.3 Variance des dépenses réelles sur le budget d'exploitation | 0 % | +/- 1% | - 14.4 % | - | - |

Tendance: + positive - Négative ○ Stable

1.1 Taux d'hospitalisation pour conditions propices aux soins ambulatoires

Indicateur montrant les hospitalisations pour des conditions qui auraient pu être prévenues par une meilleure prise en charge par des soins de santé primaires.

English

Français

2025-02-28

i L'hospitalisation pour une condition propice aux soins ambulatoires est considérée comme une mesure d'accès à des soins primaires appropriés. Bien que les admissions pour ces conditions ne soient pas toutes évitables, on présume que des soins ambulatoires appropriés pourraient prévenir le début de ce type de maladie ou de condition, aider à maîtriser une maladie ou une condition épisodique de soins de courte durée, ou contribuer à gérer une condition ou une maladie chronique.

Précision
Il y a 7 conditions propices : MPOC, angine, asthme, diabète, hypertension, insuffisance cardiaque, épilepsie Excluant les 75 ans et plus Excluant les décès

Formule
▲ Nombre total de cas sur 12 mois / Population de la zone

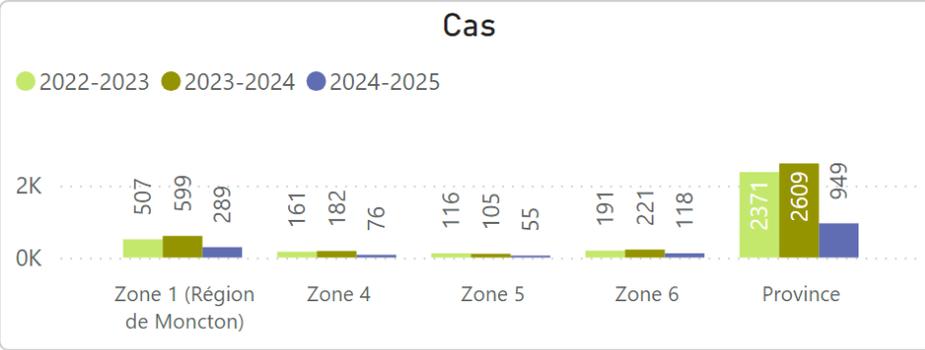
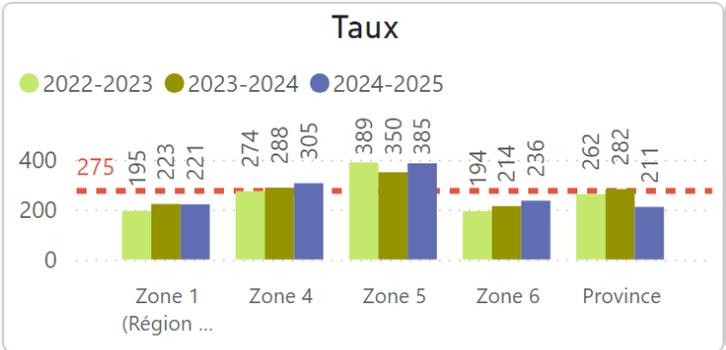
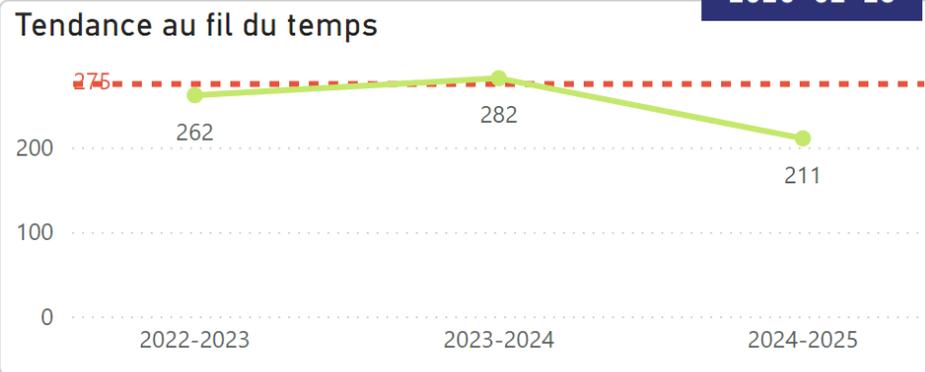
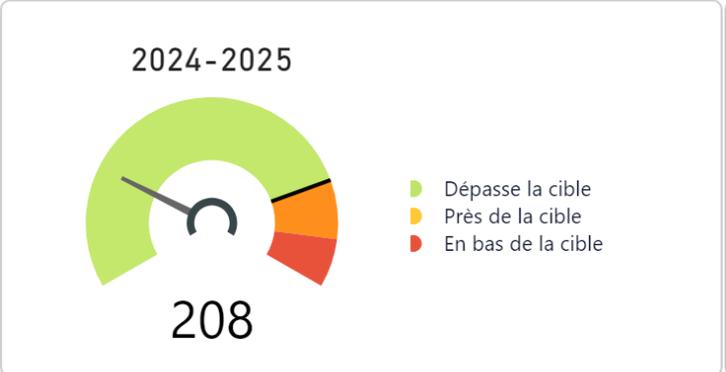
Leadership
Patrick Parent et Jenny Toussaint

Source des données
ICIS

Unité de mesure
Taux brut par 100 000 habitants

Direction
Diminution souhaitée

Cible
275/100 000 (ICIS, résultat canadien 2022-2023)



| Année | Zone | 2022-2023 | | | | | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | |
|-------|----------------------------|-----------|-----|-----|-----|-------|-----------|-----|-----|-----|-------|-----------|-----|-------|
| | | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | Total |
| ▲ | Zone 1 (Région de Moncton) | 233 | 138 | 195 | 213 | 195 | 202 | 214 | 232 | 242 | 223 | 193 | 250 | 221 |
| | Zone 4 | 245 | 230 | 293 | 328 | 274 | 278 | 307 | 276 | 292 | 288 | 328 | 283 | 305 |
| | Zone 5 | 540 | 362 | 276 | 377 | 389 | 386 | 254 | 409 | 350 | 350 | 469 | 302 | 385 |
| | Zone 6 | 179 | 186 | 224 | 187 | 194 | 238 | 183 | 210 | 225 | 214 | 283 | 188 | 236 |
| | Province | 308 | 206 | 246 | 288 | 262 | 274 | 281 | 282 | 290 | 282 | 213 | 208 | 211 |

Données non disponibles pour Vitalité car zone 1 comprends les données de Moncton City et Beauséjour

1.2 Pourcentage de chirurgies de la hanche et du genou effectuées en moins de 182 jours

Indicateur qui montre notre capacité comme Réseau d'effectuer des chirurgies de la hanche et du genou dans les délais recommandés dans les meilleures pratiques.

English

Français

2025-02-28



Description

Cet indicateur permet d'évaluer l'accès à des services chirurgicaux par la clientèle du Réseau



Précision

Aucune



Formule

Nombre de chirurgies de la hanche et du genou effectuées dans les délais / Nombre total de chirurgies de la hanche et du genou effectuées X 100



Leadership

Dre. Natalie Banville



Source des données

Registre provincial d'accès aux soins chirurgicaux



Unité de mesure

Pourcentage



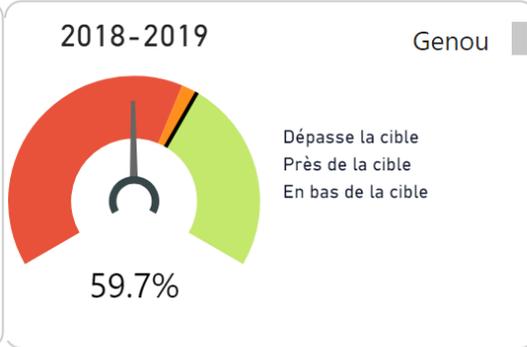
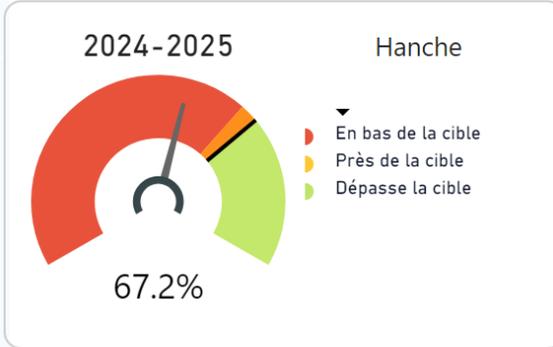
Direction

Augmentation souhaitée

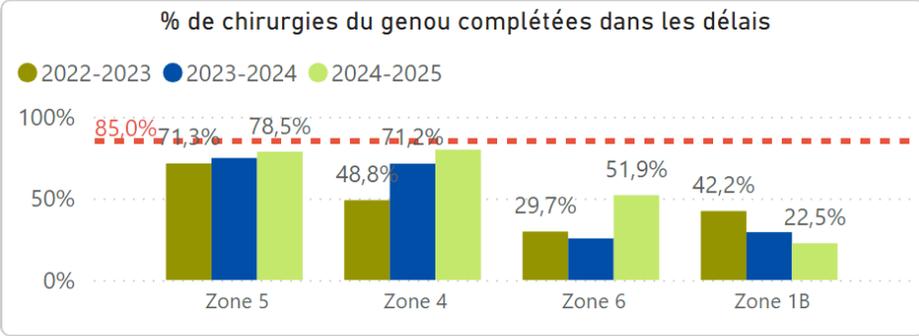
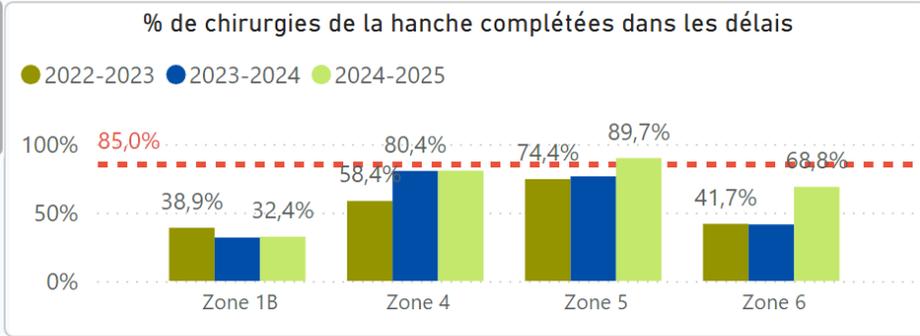
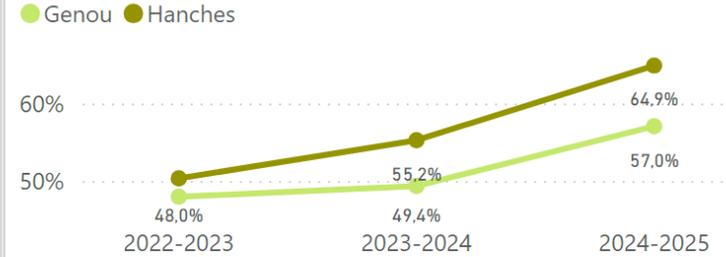


Cible

Référence canadienne proposée par l'ICIS (2023) : 85 % pour les hanches et 75 % pour les genoux



Tendance au fil du temps



% de chirurgies de la hanche complétées dans les délais

| Année | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | | |
|----------|-----------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Zone 1B | | 51.4% | 27.8% | 23.1% | 26.4% | 31.7% | 23.5% | 33.3% | 38.6% | 32.4% |
| Zone 4 | | 60.0% | 84.2% | 96.0% | 84.8% | 80.4% | 80.6% | 80.0% | 80.8% | 80.6% |
| Zone 5 | | 76.2% | 92.0% | 63.6% | 77.8% | 76.4% | 95.2% | 85.7% | 89.7% | 89.7% |
| Zone 6 | | 45.2% | 40.7% | 38.1% | 40.0% | 41.3% | 45.5% | 87.5% | 76.9% | 68.8% |
| Vitalité | | 56.4% | 61.8% | 52.5% | 52.4% | 55.2% | 58.3% | 69.9% | 67.2% | 64.9% |

% de chirurgies du genou complétées dans les délais

| Année | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | | |
|----------|-----------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Zone 1B | | 50.0% | 50.0% | 13.9% | 23.4% | 29.3% | 19.6% | 27.6% | 22.2% | 22.5% |
| Zone 4 | | 55.1% | 68.3% | 80.0% | 89.3% | 71.2% | 87.1% | 77.8% | 74.2% | 79.8% |
| Zone 5 | | 76.7% | 84.4% | 72.5% | 67.2% | 74.7% | 86.0% | 78.2% | 70.5% | 78.5% |
| Zone 6 | | 16.4% | 28.8% | 30.3% | 25.8% | 25.5% | 30.8% | 65.8% | 69.1% | 51.9% |
| Vitalité | | 49.0% | 56.6% | 49.5% | 44.4% | 49.4% | 49.1% | 65.1% | 59.7% | 57.0% |

1.3 Chirurgies effectuées dans les délais - cancer

Indicateur qui montre notre capacité comme Réseau d'effectuer des chirurgies pour le cancer dans les délais recommandés dans les meilleures pratiques

English

Français

2025-02-28



Description
Cet indicateur permet d'évaluer l'accès à des services chirurgicaux par la clientèle du Réseau



Précision
Les délais d'attente des chirurgies pour cancer sont de 42 jours (6 semaines) ou 84 jours (3 mois)



Formule
Nombre de chirurgies de cas de cancer effectuées selon les délais / Nombre total de chirurgies de cas de cancer



Leadership
Dre.Natalie Banville



Source des données
Registre provincial d'accès aux soins chirurgicaux



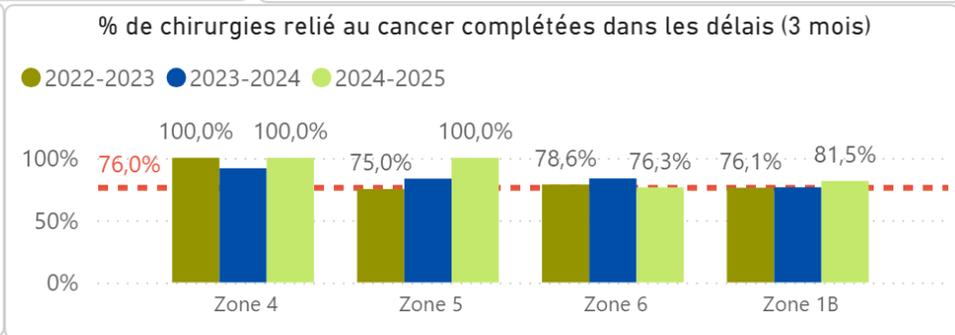
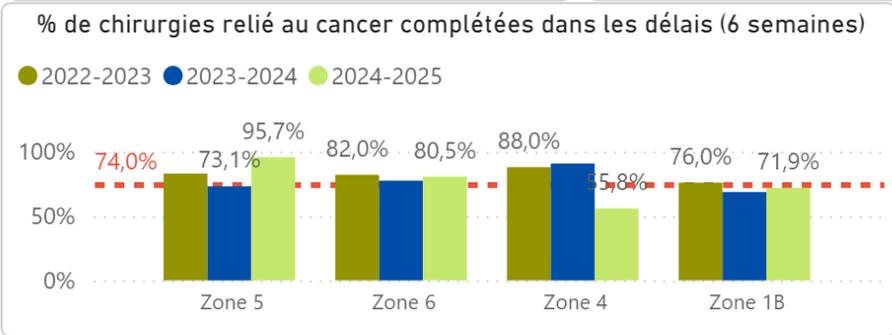
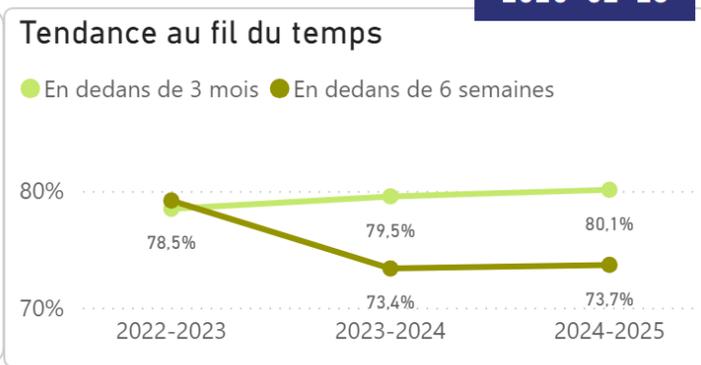
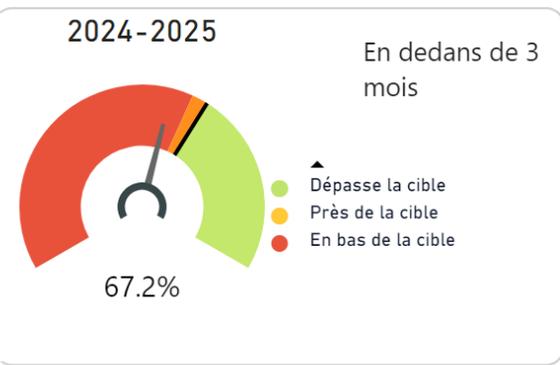
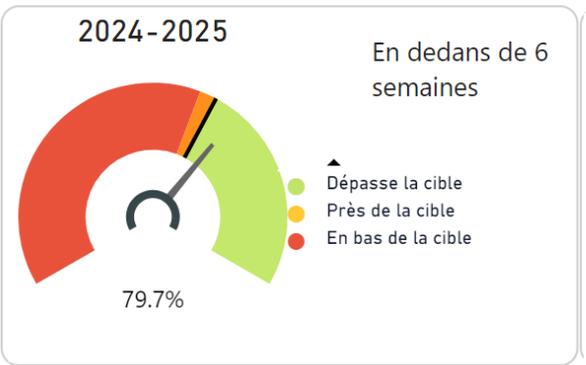
Unité de mesure
Nombre et pourcentage



Direction
Augmentation souhaitée



Cible
Conseil de la santé (T2 2023) : 74 % pour 6 semaines et 76 % pour 3 mois



% de chirurgies relié au cancer complétées dans les délais (6 semaines)

| Année | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | | |
|-----------------|-----------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Zone 1B | | 60.9% | 54.8% | 81.1% | 77.4% | 68.7% | 81.0% | 59.3% | 74.0% | 71.9% |
| Zone 4 | | 84.2% | 91.1% | 92.9% | 94.6% | 90.7% | 98.4% | 18.7% | 92.1% | 55.8% |
| Zone 5 | | 65.1% | 74.4% | 82.2% | 70.6% | 73.1% | 98.4% | 94.3% | 93.2% | 95.7% |
| Zone 6 | | 89.0% | 86.0% | 69.0% | 71.8% | 77.5% | 84.3% | 75.3% | 81.0% | 80.5% |
| Vitalité | | 68.9% | 67.6% | 79.4% | 76.8% | 73.4% | 86.4% | 54.6% | 79.7% | 73.7% |

% de chirurgies relié au cancer complétées dans les délais (3 mois)

| Année | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | | |
|-----------------|-----------|--------|--------|--------|--------|-----------|-------|--------|--------|--------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Zone 1B | | 74.1% | 72.5% | 81.3% | 78.3% | 76.4% | 91.5% | 83.6% | 68.2% | 81.5% |
| Zone 4 | | 100.0% | 75.0% | 100.0% | 100.0% | 91.7% | NaN | 100.0% | NaN | 100.0% |
| Zone 5 | | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 0.0% | 83.3% | NaN | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| Zone 6 | | 87.9% | 92.3% | 84.6% | 70.0% | 83.5% | 71.9% | 92.0% | 63.2% | 76.3% |
| Vitalité | | 80.0% | 79.3% | 84.0% | 74.7% | 79.5% | 83.5% | 86.7% | 67.2% | 80.1% |

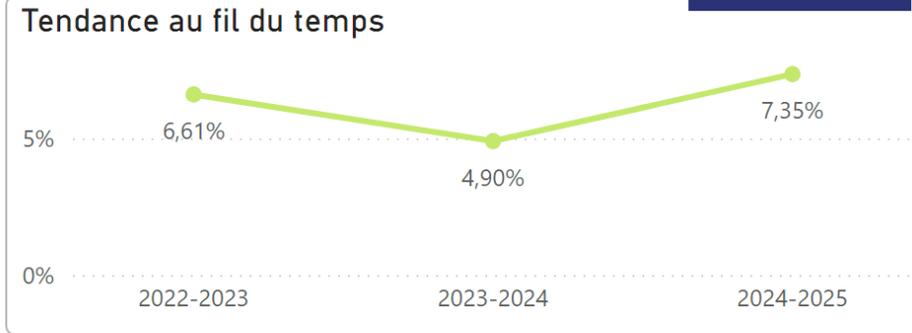
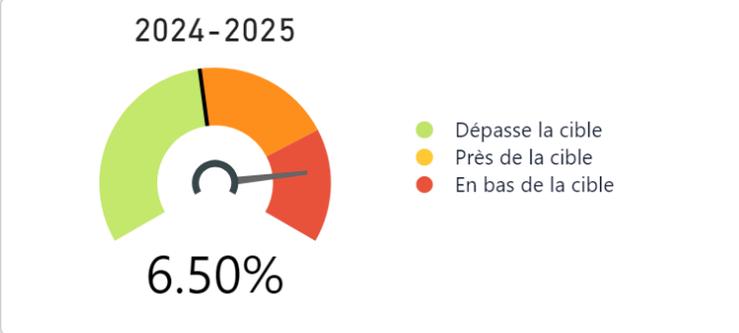
1.4 Pourcentage de chirurgies en attente de plus de 365 jours

English Français



2025-02-28

i Pour les chirurgies en attente, les délais d'attente sont calculés le dernier jour de chaque trimestre à partir du moment où le patient et le chirurgien décident de procéder à l'intervention chirurgicale et que le patient est prêt à recevoir la chirurgie. Ils sont calculés à partir des données du registre provincial d'accès aux soins chirurgicaux. Ces statistiques ne tiennent pas compte des chirurgies d'urgence. Les périodes durant lesquelles un patient n'est pas en mesure de subir une chirurgie sont exclues du calcul du délai d'attente.



Σ **Formule**
 Nombre de chirurgies en attente plus de 12 mois / Total de chirurgies en attente

Personne **Leadership**
 Dre.Natalie Banville

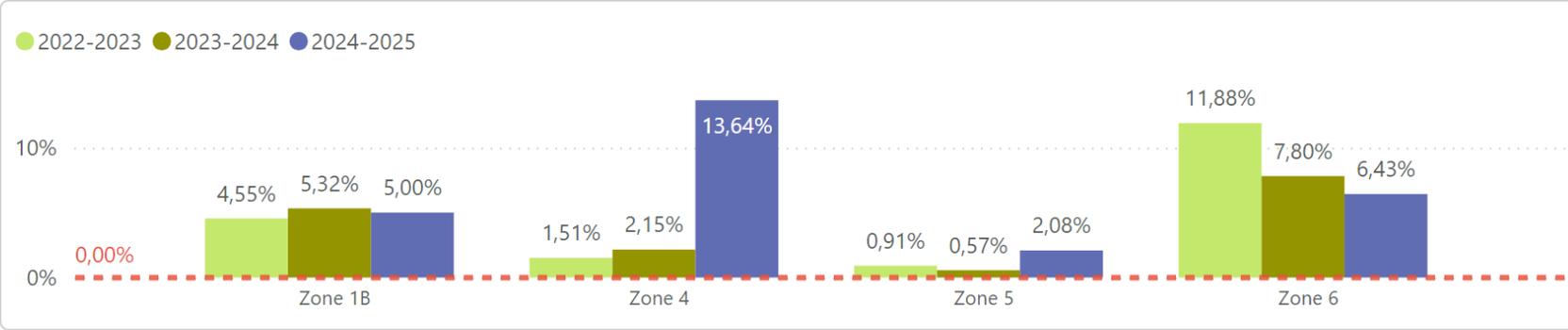
Graphique
 Les catégories sont regroupées et divisées selon le nombre de mois > 365 jours

Base de données **Source des données**
 Registre provincial d'accès aux soins chirurgicaux

Règle **Unité de mesure**
 Pourcentage

Flèche **Direction**
 Diminution souhaitée

Cible **Cible**
 0 % selon les meilleures pratiques (2023)



| Année | 2022-2023 | | | | | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | | |
|----------|-----------|--------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Zone 1B | | 4,30% | 5,25% | 4,46% | 4,15% | 4,55% | 4,98% | 6,52% | 5,23% | 4,41% | 5,32% | 4,44% | 6,08% | 4,45% | 5,00% |
| Zone 4 | | 3,29% | 1,21% | 0,82% | 0,87% | 1,51% | 0,61% | 0,78% | 2,54% | 4,13% | 2,15% | 9,22% | 19,10% | 11,88% | 13,64% |
| Zone 5 | | 0,90% | 0,88% | 1,20% | 0,65% | 0,91% | 0,00% | 0,69% | 2,13% | 0,21% | 0,57% | 2,10% | 1,61% | 2,55% | 2,08% |
| Zone 6 | | 11,76% | 13,56% | 10,90% | 10,72% | 11,88% | 8,04% | 8,14% | 7,99% | 6,99% | 7,80% | 6,79% | 6,45% | 6,06% | 6,43% |
| Vitalité | | 7,14% | 7,89% | 5,89% | 5,31% | 6,61% | 4,49% | 5,24% | 5,12% | 4,71% | 4,90% | 6,08% | 9,38% | 6,50% | 7,35% |
| Horizon | | 14,91% | 16,02% | 16,10% | 14,82% | 15,46% | 13,16% | 12,66% | 11,21% | 11,32% | 12,05% | 12,87% | 14,32% | 14,40% | 13,84% |
| Province | | 12,74% | 13,74% | 13,42% | 12,50% | 13,10% | 11,11% | 10,81% | 9,79% | 9,84% | 10,36% | 11,38% | 13,10% | 12,51% | 12,31% |

2.1 Pourcentage de visites de niveaux 4 et 5 à l'urgence

Indicateur qui montre de façon indirecte le niveau d'accès à des soins de santé primaires dans une région donnée.

English

Français

2025-02-28



Cet indicateur reflète le pourcentage de visites de niveaux 4 et 5 à l'urgence. Lors d'une visite à l'urgence, la gravité de la visite sera codée selon l'échelle canadienne de triage et de gravité. Les visites de niveaux 4 et 5 à l'urgence sont considérées comme moins urgentes.



Précision

Les patients adressés en communauté ou qui quittent sans avoir vu le médecin sont comptabilisés dans l'indicateur.



Formule

(B) Delivered Service: Service Delivery Date



Leadership

Dre Natalie Banville, Jenny Toussaint et Patrick Parent



Source des données

Meditech (iPeople)



Unité de mesure

Pourcentage



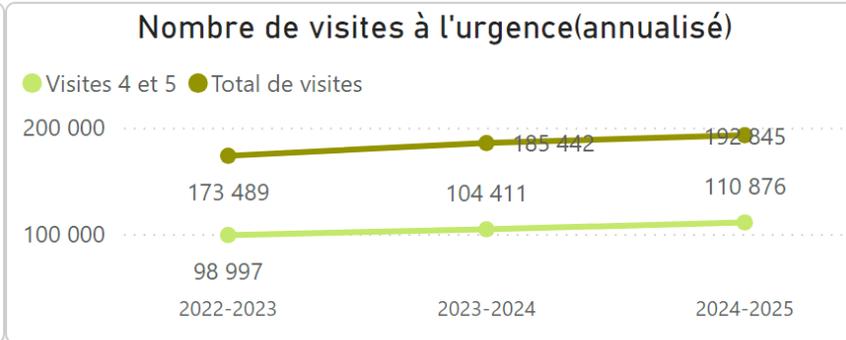
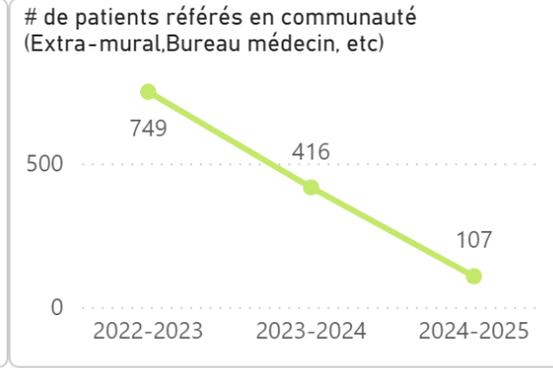
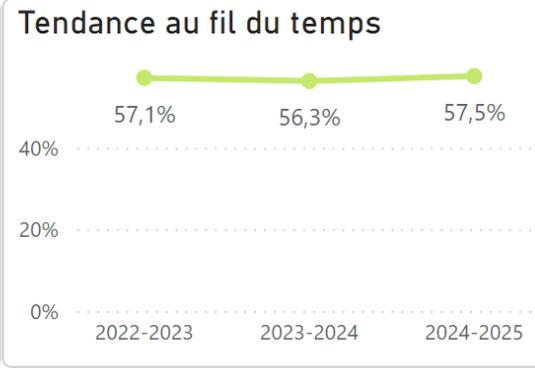
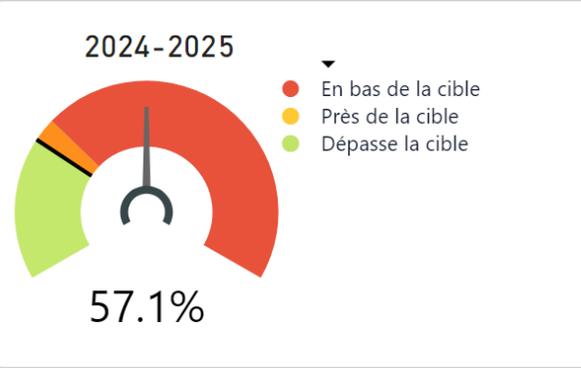
Direction

Diminution souhaitée



Cible

30.2% selon la moyenne du SNISA (2022-2023)



| Année | 2022-2023 | | | | | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | | |
|----------|-----------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Zone 1B | | 53,5% | 53,1% | 52,0% | 50,9% | 52,4% | 51,3% | 54,0% | 51,0% | 51,0% | 51,8% | 52,1% | 49,8% | 48,8% | 50,2% |
| Zone 4 | | 60,2% | 61,9% | 60,8% | 59,7% | 60,7% | 59,1% | 59,3% | 61,0% | 62,9% | 60,6% | 64,0% | 64,1% | 63,1% | 63,7% |
| Zone 5 | | 50,2% | 49,2% | 46,4% | 43,6% | 47,5% | 47,7% | 49,2% | 47,4% | 48,5% | 48,2% | 50,4% | 49,8% | 50,8% | 50,3% |
| Zone 6 | | 62,6% | 61,3% | 61,3% | 57,0% | 60,7% | 58,6% | 60,1% | 59,5% | 57,9% | 59,1% | 59,7% | 61,3% | 61,3% | 60,8% |
| Vitalité | | 58,0% | 58,1% | 57,1% | 54,9% | 57,1% | 55,6% | 57,0% | 56,2% | 56,4% | 56,3% | 57,8% | 57,6% | 57,1% | 57,5% |

Pas de données provinciales

2.2 Nombre médian de jours pour le service de Thérapie à séance unique

English

Français

2025-02-28

i Délai d'attente médian en jours avant d'avoir accès au service de Thérapie à séance unique.

Précision
Comprend enfants et adultes

Formule
Nombre médian de jours entre: (A) Référence entrante : date de réception
(B) Service fourni : date de la prestation du service

Leadership
Patrick Parent et Rino Lang

Source des données
SPSC

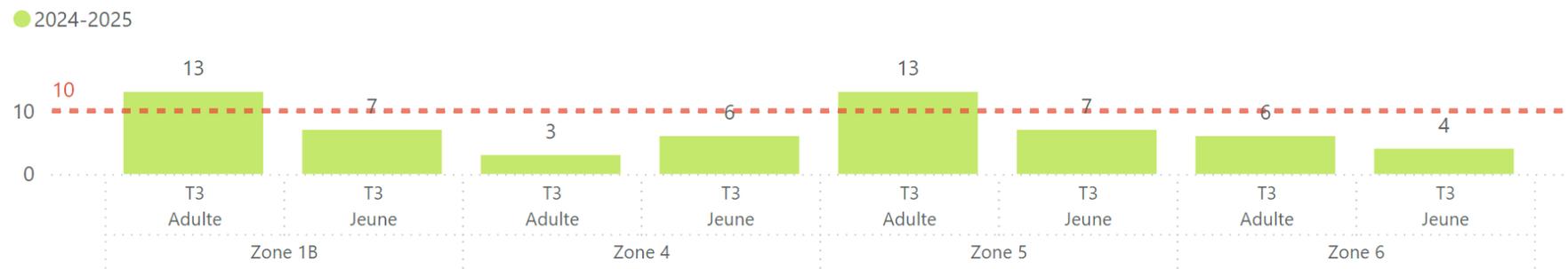
Limite
Aucune

Unité de mesure
Jours

Direction
Diminution souhaitée

Cible
10 jours et moins

Tendance au fil du temps



| Année | 2023-2024 | | | | | | 2024-2025 | | | | | |
|----------|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | T2 | | T3 | | T4 | | T1 | | T2 | | T3 | |
| | Adulte | Jeune | Adulte | Jeune | Adulte | Jeune | Adulte | Jeune | Adulte | Jeune | Adulte | Jeune |
| Zone 1B | 21 | 9 | 12 | 8 | 11 | 7 | 7 | 7 | 13 | 7 | 13 | 7 |
| Zone 4 | 1 | 5 | 2 | 6 | 3 | 8 | 4 | 9 | 2 | 6 | 3 | 6 |
| Zone 5 | 20 | 10 | 8 | 6 | 8 | 7 | 16 | 6 | 21 | 4 | 13 | 7 |
| Zone 6 | 6 | 3 | 6 | 6 | 7 | 5 | 9 | 7 | 8 | 5 | 6 | 4 |
| Vitalité | 9 | 5 | 7 | 6 | 8 | 6 | 7 | 7 | 9 | 5 | 8 | 5 |

2.3 Pourcentage de patients de niveau de soins alternatif hospitalisés dans des lits de soins aigus

Indicateur qui montre le pourcentage de lits de soins aigus occupés par des patients qui pourraient recevoir des soins ailleurs qu'à l'hôpital.

English

Français

2025-02-28

i Cet indicateur reflète le pourcentage de patients de niveaux de soins alternatifs dans des lits de soins aigus. La grande majorité des jours NSA sont associés aux personnes âgées.

Précision
Soins aigus seulement

Formule
Nombre de jours NSA / Total de jours sur la même période

Jenny Toussaint

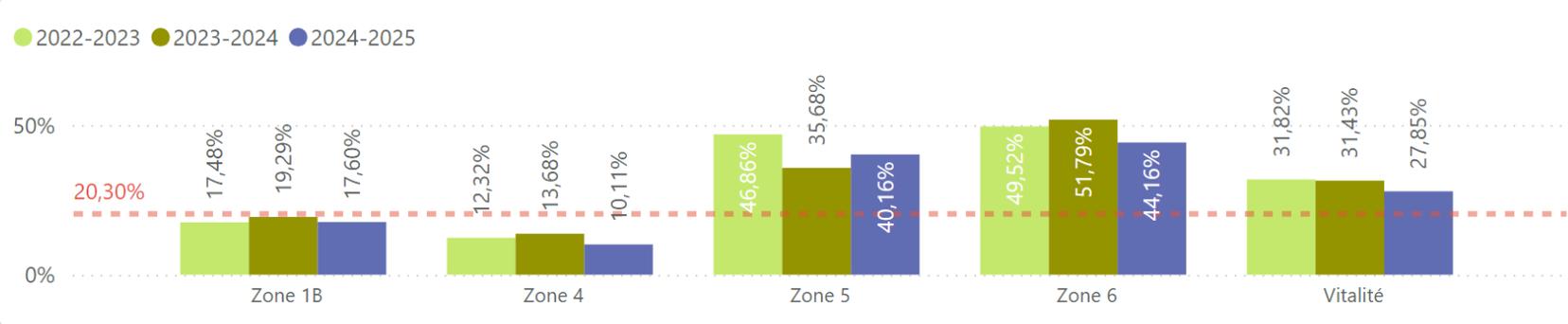
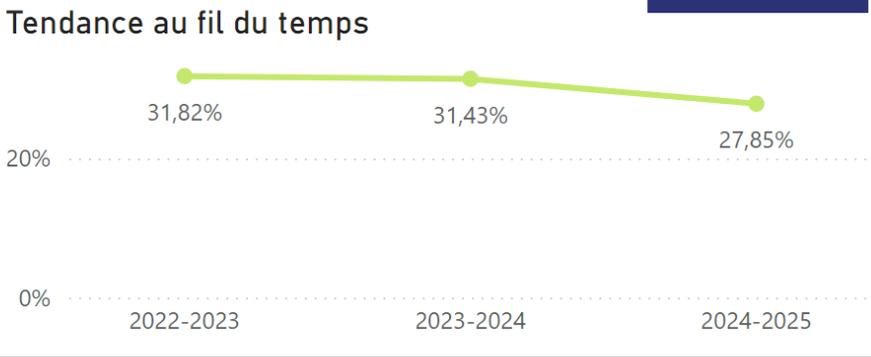
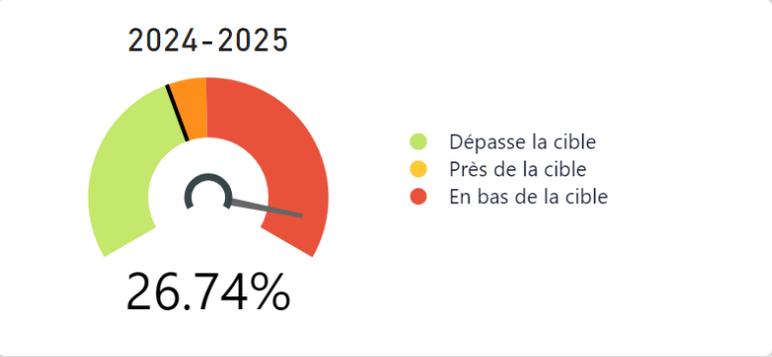
3M

Aucune

Pourcentage

Diminution souhaitée

Cible
20.3 % Votre système de santé, ICIS (Nouveau-Brunswick 2022-2023)



| Année | 2022-2023 | | | | | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | |
|----------|-----------|--------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | Total |
| Zone 1B | | 8,28% | 18,87% | 20,46% | 20,89% | 17,48% | 15,40% | 23,22% | 23,69% | 13,74% | 19,29% | 20,34% | 14,57% | 17,60% |
| Zone 4 | | 6,30% | 11,47% | 13,04% | 17,63% | 12,32% | 15,69% | 7,37% | 18,97% | 11,15% | 13,68% | 8,33% | 11,80% | 10,11% |
| Zone 5 | | 31,48% | 26,41% | 59,49% | 52,79% | 46,86% | 40,95% | 24,34% | 47,69% | 28,77% | 35,68% | 38,50% | 41,95% | 40,16% |
| Zone 6 | | 48,24% | 44,20% | 50,48% | 54,39% | 49,52% | 52,84% | 47,15% | 50,76% | 55,24% | 51,79% | 45,48% | 42,73% | 44,16% |
| Vitalité | | 25,62% | 27,07% | 35,88% | 36,88% | 31,82% | 32,19% | 27,92% | 34,57% | 30,59% | 31,43% | 28,89% | 26,74% | 27,85% |

Pas de données provinciales

3.0 Expérience employé

3.1 Taux de roulement

Indicateur qui montre le pourcentage d'employés qui quittent l'organisation.

i Pourcentage représentant le nombre d'employés qui quittent l'organisation au cours de la période de référence par rapport au nombre total d'employés dans l'organisation à la fin de cette même période.

Précision

Le taux de roulement est annualisé. Il tient compte uniquement des postes permanents à temps plein et à temps partiel.

Formule

\sum Nombre de départs au cours de la période de référence / Nombre total d'employés à la fin de la période de référence

Leadership

Frédéric Finn

Source des données

Meditech

Unité de mesure

Taux

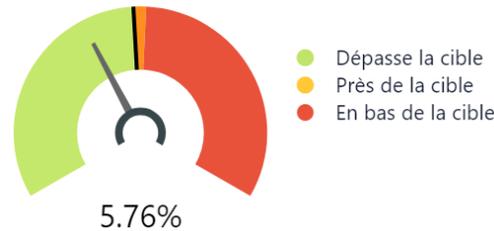
Direction

Diminution souhaitée

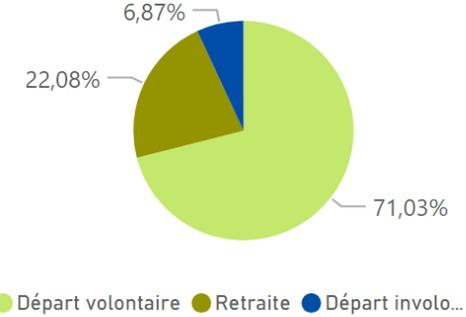
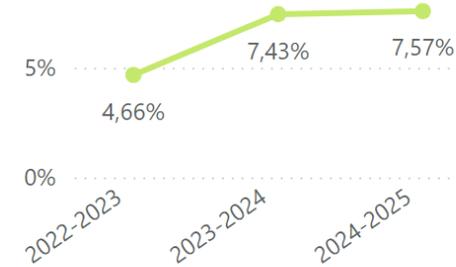
Cible

7,3 % selon la référence canadienne (HealthCareCan)

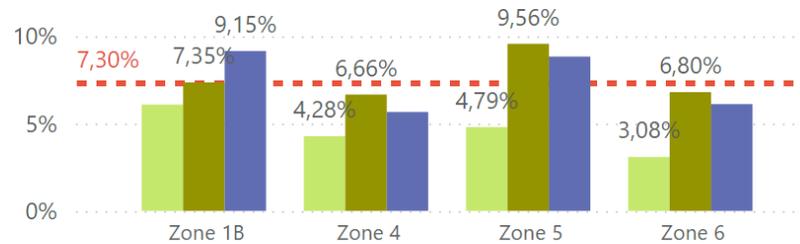
2024-2025



Tendance au fil du temps



● 2022-2023 ● 2023-2024 ● 2024-2025



Nombre de départs



| Année | 2022-2023 | | | | | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 |
| Zone 1B | 10,05% | 3,92% | 5,31% | 5,10% | 6,08% | 7,59% | 9,59% | 6,20% | 6,07% | 7,35% | 11,58% | 9,73% | 6,22% | 9,15% |
| Zone 4 | 8,31% | 3,27% | 1,65% | 3,93% | 4,28% | 6,19% | 10,51% | 2,83% | 7,13% | 6,66% | 6,37% | 6,23% | 4,41% | 5,66% |
| Zone 5 | 7,90% | 3,24% | 4,73% | 3,28% | 4,79% | 9,12% | 11,93% | 8,65% | 8,55% | 9,56% | 12,37% | 7,99% | 6,21% | 8,83% |
| Zone 6 | 4,22% | 2,43% | 3,08% | 2,62% | 3,08% | 5,20% | 9,38% | 5,89% | 6,70% | 6,80% | 5,19% | 7,29% | 5,83% | 6,11% |
| Vitalité | 7,69% | 3,26% | 3,88% | 3,86% | 4,66% | 6,91% | 10,10% | 5,88% | 6,86% | 7,43% | 8,92% | 8,09% | 5,76% | 7,57% |

Pas de données provinciales

3.0 Expérience employé

3.2 Nombre moyen de jours de maladie payés par employé

Indicateur qui montre l'absentéisme des employés du Réseau.

English

Français



2025-02-28

i Cet indicateur reflète la moyenne de jours de maladie payés par employé du Réseau de santé Vitalité. L'absentéisme peut être causé par des problèmes de santé physiques ou psychologiques, par l'environnement de travail ou par des situations familiales.

Précision
Aucune

Formule
Nombre d'heures maladie/Moyenne d'employés permanents

Leadership
Frédéric Finn

Source des données
Meditech

Limite
Aucune

Unité de mesure
Jours

Direction
Diminution souhaitée

Cible
11.5 jours selon l'équipe de leadership

2024-2025



- Dépasse la cible
- Près de la cible
- En bas de la cible

12.1

Tendance au fil du temps



● 2022-2023 ● 2023-2024 ● 2024-2025



| Année | 2022-2023 | | | | | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | | |
|--------------|-----------|------|------|------|------|-----------|------|------|------|------|-----------|------|------|------|-------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Siège social | | 9,4 | 11,4 | 13,3 | 6,6 | 10,1 | 8,7 | 7,4 | 7,6 | 7,1 | 7,7 | 4,5 | 5,5 | 6,3 | 5,5 |
| Zone 1B | | 14,6 | 12,3 | 13,5 | 10,8 | 12,8 | 10,6 | 10,0 | 13,0 | 12,3 | 11,5 | 10,2 | 11,4 | 11,0 | 10,9 |
| Zone 4 | | 15,2 | 14,4 | 15,9 | 13,1 | 14,6 | 13,4 | 11,0 | 12,7 | 13,0 | 12,5 | 10,6 | 11,9 | 13,9 | 12,1 |
| Zone 5 | | 17,0 | 16,1 | 15,3 | 13,7 | 15,5 | 13,7 | 14,8 | 14,4 | 12,0 | 13,7 | 12,9 | 14,0 | 12,3 | 13,0 |
| Zone 6 | | 16,9 | 15,4 | 15,9 | 14,2 | 15,6 | 12,1 | 12,9 | 14,3 | 13,6 | 13,2 | 13,3 | 13,0 | 12,5 | 12,9 |
| Vitalité | | 15,7 | 14,1 | 14,9 | 12,6 | 14,3 | 12,0 | 11,7 | 13,4 | 12,6 | 12,4 | 11,4 | 12,2 | 12,1 | 11,9 |

Pas de données provinciales

3.3 Taux d'accidents du travail avec perte de temps

Indicateur qui montre la fréquence d'accidents survenus au travail.

English

Français

2025-02-28

i Cet indicateur reflète la fréquence d'accidents avec perte de temps. Il comprend tout accident à la suite duquel un employé s'absente lors du quart de travail suivant son accident.

Précision
Aucune

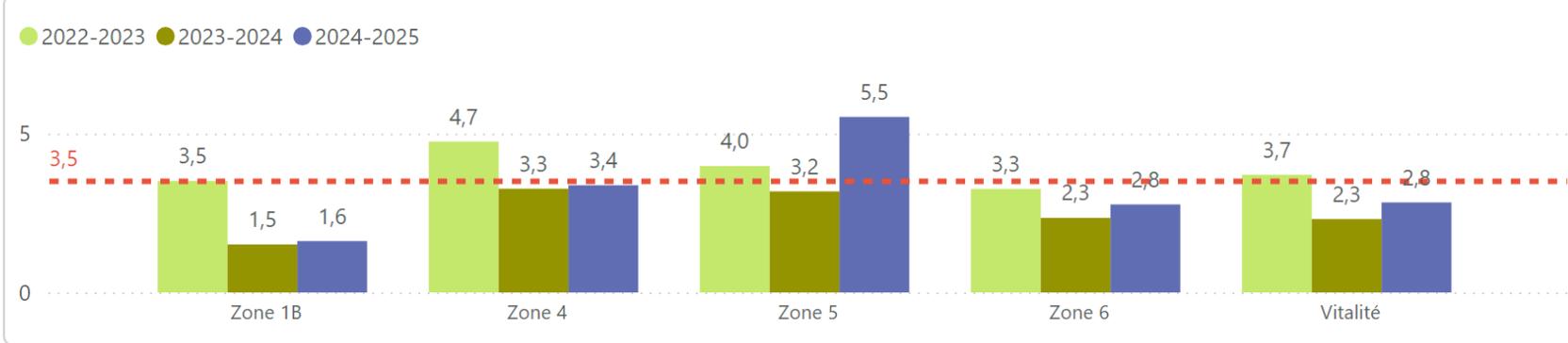
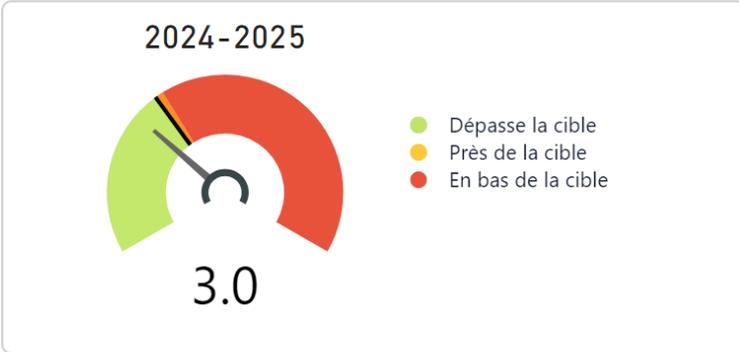
Formule
(Nombre d'accidents du travail avec perte de temps * 200 000 hres) / Nombre d'heure travaillées

Leadership
Frédéric Finn
Source des données
Parklane et Meditech

Limite
Aucune
Unité de mesure
Taux

Direction
Diminution souhaitée

Cible
3,5 déterminé par l'équipe de leadership



| Année | 2022-2023 | | | | | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | |
|----------|-----------|-----|-----|-----|-------|-----------|-----|-----|-----|-------|-----------|-----|-----|-------|
| | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Zone 1B | 4,2 | 2,5 | 3,5 | 3,8 | 3,5 | 1,3 | 1,3 | 1,1 | 2,3 | 1,5 | 2,2 | 0,8 | 1,8 | 1,6 |
| Zone 4 | 4,0 | 4,7 | 5,8 | 4,4 | 4,7 | 4,4 | 1,4 | 4,0 | 3,3 | 3,3 | 3,1 | 2,5 | 4,5 | 3,4 |
| Zone 5 | 5,3 | 4,2 | 3,5 | 2,9 | 4,0 | 3,2 | 2,4 | 4,4 | 2,7 | 3,2 | 7,2 | 5,6 | 3,7 | 5,5 |
| Zone 6 | 1,8 | 5,7 | 2,4 | 3,2 | 3,3 | 1,7 | 1,5 | 3,2 | 2,8 | 2,3 | 2,3 | 2,6 | 3,4 | 2,8 |
| Vitalité | 3,6 | 4,1 | 3,6 | 3,6 | 3,7 | 2,3 | 1,5 | 2,7 | 2,7 | 2,3 | 3,2 | 2,3 | 3,0 | 2,8 |

Pas de données provinciales

3.0 Expérience employé

3.4 Postes vacants (postes permanents)

Indicateur qui montre le pourcentage de postes ayant été affichés sans avoir été comblés.

English

Français

2025-02-28

Description

Pourcentage représentant le nombre de postes vacants par rapport au nombre moyen de postes dans l'organisation pour la période de référence.

Précision

Aucune

Formule

$(\text{Nombre de postes vacants (période)} / \text{Nombre total ou moyen de postes dans l'organisation}) \times 100$

Leadership

Frédéric Finn

Source des données

Meditech

Limite

Aucune

Unité de mesure

Pourcentage

Direction

Diminution souhaitée

Cible

10.0 % selon le résultat de l'année précédente

2024-2025



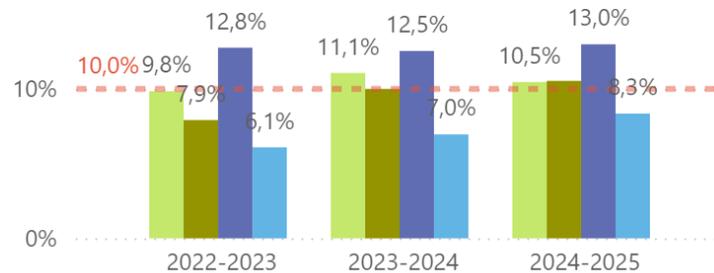
10.35%

- Dépasse la cible
- Près de la cible
- En bas de la cible

Tendance au fil du temps

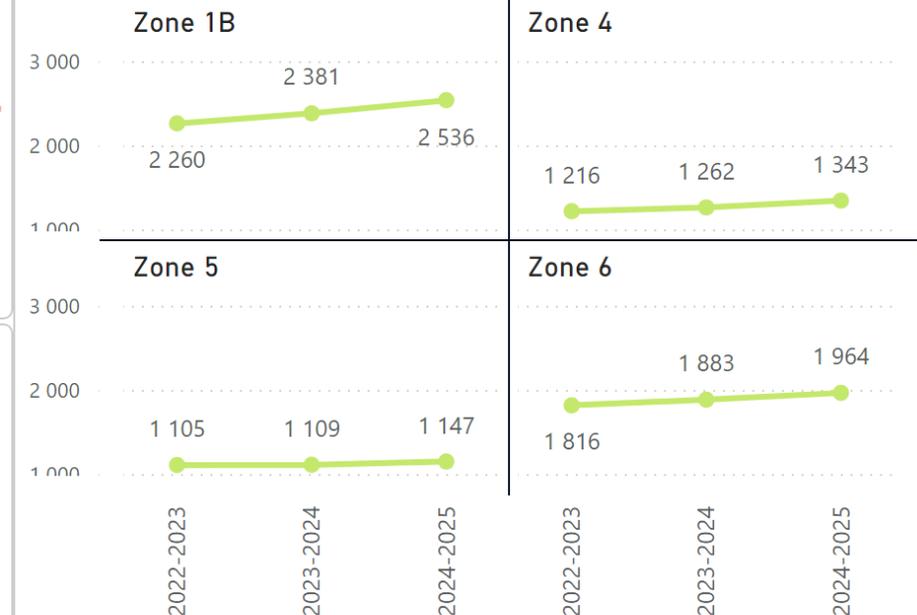


● Zone 1B ● Zone 4 ● Zone 5 ● Zone 6



| Année | 2023-2024 | | | 2024-2025 | | | | |
|-----------------|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Zone | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Zone 1B | | 11,4% | 11,9% | 11,6% | 11,3% | 9,8% | 10,2% | 10,5% |
| Zone 4 | | 10,0% | 10,3% | 10,1% | 10,0% | 10,6% | 11,0% | 10,5% |
| Zone 5 | | 12,5% | 12,7% | 12,6% | 12,0% | 13,6% | 13,3% | 13,0% |
| Zone 6 | | 6,9% | 7,6% | 7,2% | 8,6% | 8,3% | 8,2% | 8,3% |
| Vitalité | | 10,1% | 10,6% | 10,4% | 10,5% | 10,2% | 10,4% | 10,4% |

Moy. mensuelle d'employés permanents



Pas de données provinciales

4.0 Excellence organisationnelle

4.1 Ratio durée de séjour réelle versus prévue de l'ICIS

Indicateur qui montre l'efficacité de la durée de séjour dans les hôpitaux du Réseau.

i Cet indicateur représente l'efficacité de la durée de séjour dans nos hôpitaux pour les cas typiques. Il représente la différence entre la durée de séjour en soins de courte durée et la durée prévue de séjour de l'ICIS. Les cas typiques excluent les décès, les transferts entre établissements de soins de courte durée, les sorties contre l'avis du médecin et les séjours prolongés (au-delà du point de démarcation). Les jours NSA sont aussi exclus du calcul pour cet indicateur.

Précision

Aucune

Formule

Nombre de jours d'hospitalisation cas typique / le nombre de jours d'hospitalisation prévus par l'ICIS

Leadership

Jenny Toussaint

Unité de mesure

Ratio

Direction

Diminution souhaitée

Cible

1.0 déterminé par l'équipe de leadership

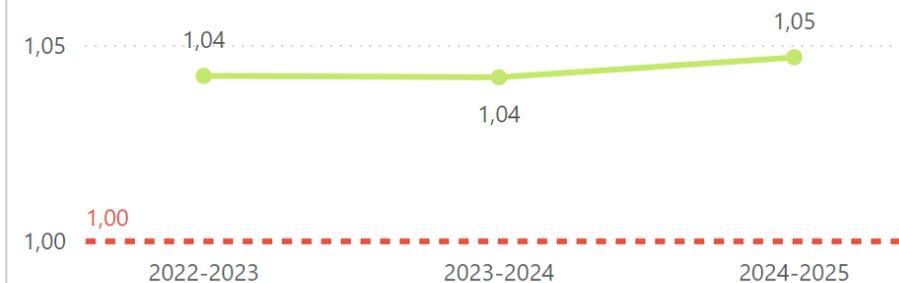
2024-2025



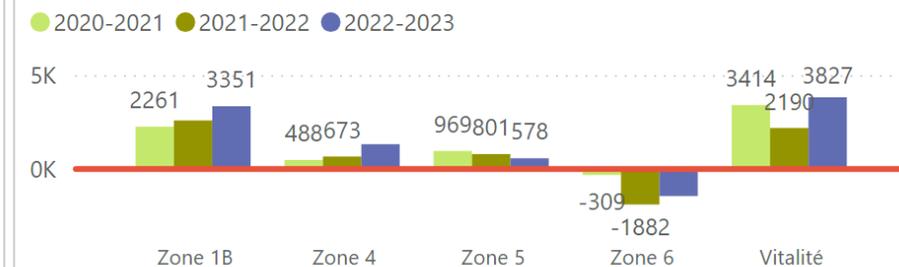
● Dépasse la cible
● Près de la cible
● En bas de la cible

1.04

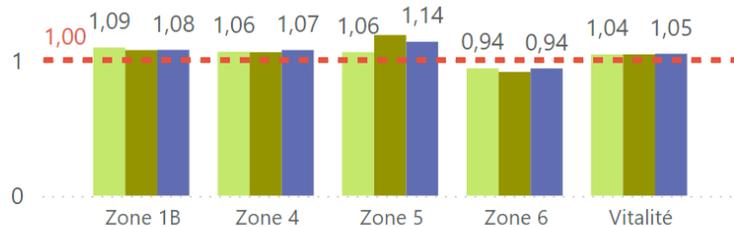
Tendance au fil du temps



Différence par année



● 2022-2023 ● 2023-2024 ● 2024-2025



| Année | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | |
|----------|-----------|------|------|------|-------------|-----------|------|-------------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 |
| Zone 1B | 1,05 | 1,07 | 1,06 | 1,11 | 1,07 | 1,10 | 1,05 | 1,08 |
| Zone 4 | 1,00 | 1,04 | 1,07 | 1,13 | 1,06 | 1,08 | 1,07 | 1,07 |
| Zone 5 | 1,15 | 1,22 | 1,13 | 1,24 | 1,19 | 1,15 | 1,12 | 1,14 |
| Zone 6 | 0,91 | 0,93 | 0,92 | 0,89 | 0,91 | 0,93 | 0,95 | 0,94 |
| Vitalité | 1,02 | 1,05 | 1,04 | 1,07 | 1,04 | 1,06 | 1,04 | 1,05 |

Pas de données provinciales

Différence par trimestre

| Année | 2023-2024 | | | | 2024-2025 | |
|----------|-----------|------|------|------|-----------|------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | T1 |
| Zone 1B | 521 | 605 | 617 | 1105 | 1012 | 578 |
| Zone 4 | -13 | 247 | 397 | 696 | 420 | 364 |
| Zone 5 | 403 | 599 | 319 | 564 | 379 | 268 |
| Zone 6 | -538 | -385 | -491 | -667 | -452 | -294 |
| Vitalité | 373 | 1066 | 846 | 1698 | 1359 | 916 |

4.2 Taux global de réadmission à l'hôpital

English Français

Indicateur qui montre le taux de réadmission dans les 30 jours suivant le congé d'un patient de l'hôpital.

2025-02-28

i Cet indicateur mesure le taux, ajusté selon les risques, de réadmissions urgentes dans les 30 jours suivant le congé après des épisodes de soins pour les groupes de patients recevant des soins obstétricaux, pédiatriques, chirurgicaux ou médicaux.

📊 Précision
Aucune

Σ Formule
Nombre de réadmissions observé dans l'établissement / nombre de réadmissions prévu de l'établissement * taux de réadmission moyen au Canada

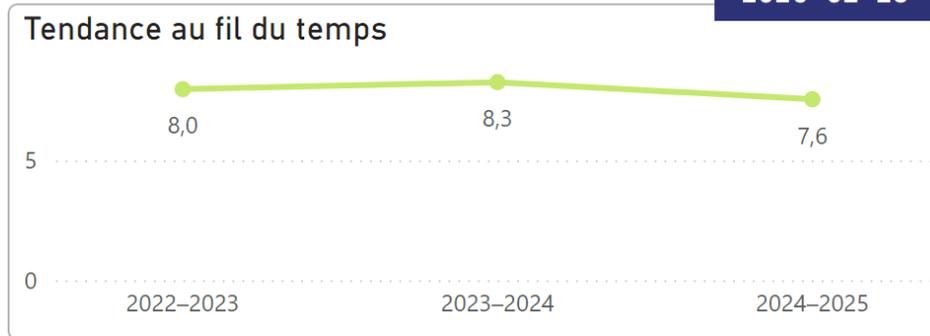
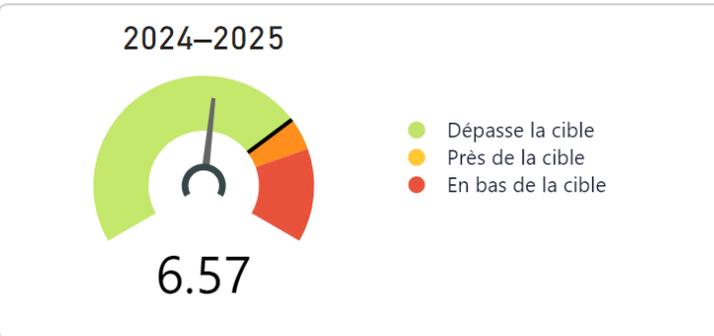
👤 Leadership
Patrick Parent, Dre Natalie Banville, Sharon Smyth Okana et Jenny Toussaint

🗄️ Source des données
ICIS

📏 Unité de mesure
Taux

↕️ Direction
Diminution souhaitée

🎯 Cible
9,0 selon ICIS (2022-2023)



| Année | 2022-2023 | | | | | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | |
|----------|-----------|-------|------|------|------|-----------|-------|-------|------|------|-----------|------|------|-------|
| | Zone | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | Total |
| Zone 1B | | 8,17 | 7,16 | 7,41 | 8,38 | 7,76 | 9,05 | 7,62 | 8,77 | 6,25 | 8,04 | 8,05 | 7,08 | 7,57 |
| Zone 4 | | 8,44 | 7,88 | 8,73 | 8,37 | 8,37 | 8,67 | 10,68 | 8,17 | 7,04 | 8,76 | 9,03 | 6,63 | 7,78 |
| Zone 5 | | 12,07 | 6,51 | 7,14 | 6,74 | 8,13 | 10,76 | 7,76 | 7,27 | 6,33 | 8,24 | 8,91 | 6,05 | 7,50 |
| Zone 6 | | 8,33 | 8,31 | 8,50 | 5,34 | 7,86 | 7,05 | 9,34 | 8,70 | 7,46 | 8,13 | 8,71 | 6,07 | 7,37 |
| Vitalité | | 8,74 | 7,61 | 7,98 | 7,37 | 7,98 | 8,67 | 8,81 | 8,39 | 6,79 | 8,27 | 8,58 | 6,57 | 7,56 |
| Horizon | | 8,39 | 7,81 | 7,63 | 6,59 | 7,69 | 8,35 | 8,89 | 8,82 | 7,18 | 8,39 | 8,26 | 5,16 | 6,89 |
| Province | | 8,50 | 7,75 | 7,73 | 6,83 | 7,78 | 8,45 | 8,86 | 8,69 | 7,06 | 8,35 | 8,36 | 5,72 | 7,12 |
| Canada | | 9,19 | 8,96 | 8,79 | 8,12 | 8,82 | 9,19 | 9,44 | 9,53 | 8,35 | 9,19 | 9,37 | 7,63 | 8,52 |

4.3 Variance des dépenses réelles sur le budget d'exploitation

Indicateur qui montre la différence entre les dépenses réelles et les dépenses budgétées.

English

Français

2025-02-28



L'indicateur démontre un ratio en pourcentage de nos dépenses par rapport à nos budgets.



Précision
Un % négatif reflète un résultat défavorable Excluant la pand...



Formule
(Budget-Dépenses réelles)/Budget



Leadership
Pierre Michaud



Source des données
Meditech



Unité de mesure
Dollars



Direction
Augmentation souhaitée



Cible
+/- 1%

2024-2025



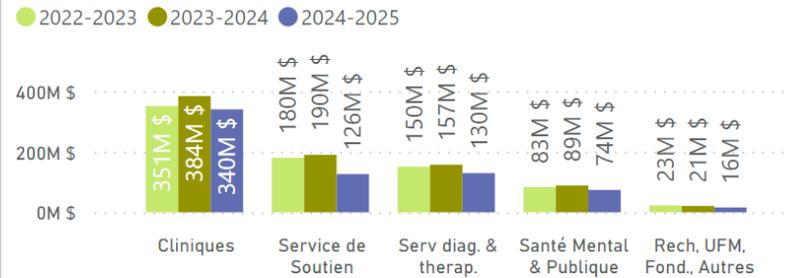
-14.39%

- Dépasse la cible
- Près de la cible
- En bas de la cible

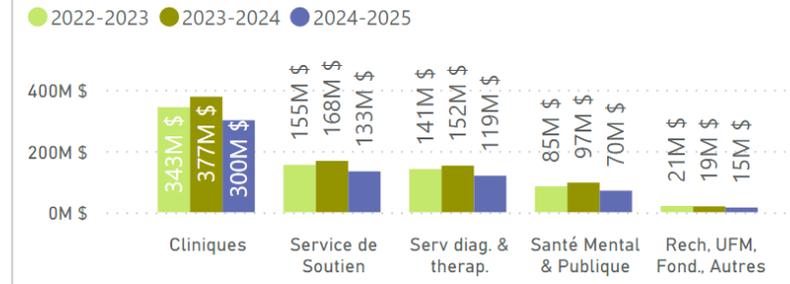
Tendance au fil du temps



Dépenses réelles par programmes principaux (TAD)



Budget par programmes principaux



Variance des dépenses réelles sur le budget d'exploitation

| Année Programme | 2023-2024 | | | | | 2024-2025 | | | |
|--------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | T1 | T2 | T3 | T4 | Total | T1 | T2 | T3 | Total |
| Cliniques | 4,97% | -0,76% | -9,40% | -2,73% | -1,89% | -5,66% | -6,71% | -27,11% | -13,34% |
| Rech, UFM, Fond., Autres | -32,36% | 23,43% | -14,26% | -9,83% | -8,29% | 20,57% | -26,65% | -7,32% | -3,64% |
| Santé Mental & Publique | 11,07% | 12,95% | 2,52% | 6,22% | 8,27% | -0,33% | 3,64% | -17,36% | -4,90% |
| Serv diag. & therap. | -3,39% | 2,99% | -6,90% | -5,63% | -3,23% | -6,98% | -8,63% | -10,45% | -8,70% |
| Service de Soutien | -3,41% | -4,24% | -6,64% | -35,90% | -13,37% | 2,87% | 1,09% | 11,60% | 5,26% |
| Total | 1,57% | 1,50% | -7,06% | -9,49% | -3,45% | -2,89% | -4,74% | -14,39% | -7,42% |

À Noter que les infirmières itinérantes sont considérées comme des coûts excédentaires, par conséquent, ces coûts n'apparaissent pas dans le calcul des dépenses opérationnelles et dans la variance.

Pas de données provinciales